



Politica SUN CERT privind competența personalului

1. REFERENTIALE

SR EN ISO/CEI 17021-1:2015 - Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management Partea 1: Cerințe

SR EN ISO/IEC 17021-2:2019 – Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management Partea 2: Cerințe de competență pentru auditarea și certificarea sistemelor de management de mediu

SR EN ISO/IEC 17021-3:2019 – Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management Partea 3: Cerințe de competență pentru auditarea și certificarea sistemelor de management al calității

SR ISO/IEC TS 17021-10:2018 - Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management Partea 10: Cerințe de competență pentru auditarea și certificarea sistemelor de management al sănătății și securității în munca

SR ISO/IEC TS 17021-9:2017 - Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare ale sistemelor de management Partea 9: Cerințe de competență pentru auditarea și certificarea sistemelor de management anti-mită

SR ISO 22003-1:2022 - Siguranța alimentelor. Partea 1: Cerințe pentru organismele care efectuează audit și certificare a sistemelor de management al siguranței alimentelor

[EN ISO/IEC 27006-1:2024 - Securitatea informației, securitatea cibernetică și protecția vieții private — Cerințe pentru organismele care oferă audit și certificare a sistemului de management al securității informației. Partea 1: Cerințe generale](#)

SR ISO 50003:2021 - Sisteme de management al energiei. Cerințe pentru organismele care efectuează auditul și certificarea sistemelor de management al energiei

2. SCOP

Asigurarea unui personal competent în evaluarea conformității și luarea deciziei cu privire la certificare în vederea obținerii încrederii partilor interesate în obiectivitatea și imparțialitatea procesului de certificare.

3. POLITICA

SUN CERT dispune pentru activitățile de certificare de personal tehnic competent, evaluat în baza criteriilor stabilite în referențiale și a cerințelor Organismului Național de Acreditare RENAR.

Managementul de vârf al SUN CERT a stabilit prin proceduri specifice, cerințe pentru recrutarea, selecția, aprobarea, și instruirea personalului, precum și pentru monitorizarea continuă a performanțelor și a respectării condițiilor de imparțialitate și confidențialitate. Evaluarea și monitorizarea auditorilor și experților tehnici se face periodic, aceștia fiind aprobați în funcție de competențe și experiența profesională; de asemenea, evaluarea personalului administrativ se realizează periodic prin grija Directorului General.

Managementul SUN CERT asigură disponibilitatea informațiilor și dovezilor obiective privind competența personalului implicat în activitățile de certificare (înregistrări din care rezultă calificarea, pregătirea, instruirea profesională și experiența în munca, evaluarea și aprobarea pe domeniul tehnic de activitate).

Instruirea personalului se planifică și se realizează anual și are în vedere schemele de certificare, criteriile de audit, tehnicile de audit și procedurile de certificare.

Personalul SUN CERT implicat în activitățile de certificare este monitorizat și evaluat permanent privind cunoștințele și abilitățile, în baza performanțelor profesionale, a respectării deontologiei profesionale și a feedback-ului de la clienți și alte părți interesate.

În calitate de Director General mă angajez să asigur un proces permanent de formare profesională și instruire, de comunicare eficace, și nu în ultimul rând, să asigur promovarea spiritului de echipă și motivarea personalului SUN CERT în vederea implementării și menținerii acestei politici.

16.04.2024

Director General,
Irena Niculita